

Акмеолого - компетентностный подход

Профессионализм и творческое мастерство специалистов - важнейшие человеческие ресурсы, которые становятся фактором оптимального решения насущных проблем. Именно в настоящий период особую остроту приобретает социальная потребность в инновационно-креативных руководителях и специалистах в сфере инноваций. В этом контексте особое значение приобретает наука акмеология, которая изучает закономерности и технологии развития профессионализма и творчества человека как оптимального осуществления всевозможных видов профессиональной деятельности.

На сегодняшнем этапе развития общества назрела необходимость **оценки уровня** человеческого капитала, расстановка по видам деятельности в команде. Учитываются психофизиологические ресурсы человека, его профессионализм и, как следствие, уровень компетентности в соответствии с требованиями проекта, с целью качественного формирования и развития инновационной команды.

Решение данного вопроса предлагает применение методики акмеолого-компетентностного подхода к формированию инновационных команд.

Основной целью методики является:

- ✓ выявление особенностей специализации становления психических функций в ходе профессионального роста человека;
- ✓ подбор и расстановка специалистов по набору требуемых компетентностей и соответствующим цветовым индикаторам.

Решаемые задачи:

- уточнение правильности выбора профессиональной деятельности участника в команде (в соответствии со способностями и развитыми наклонностями)
- отбор руководителей инновационно- креативного мышления
- оценка профессиональной и групповой деятельности в соответствии с цветовыми индикаторами, для создания динамично работающей команды.

Данная методика позволяет:

- оценить организаторские способности, стремление к достижению, социальный интерес;
- оценить уровень знаний и умений, обеспечивающих реализацию творческого подхода в решении поставленных задач;
- сформировать системы мотивации и стимуляции;
- диагностировать готовность к управленческой деятельности в экстремальных ситуациях и в особых условиях;

Этапы формирования рабочих групп

В основу создания положен акмеолого – компетентностный подход основанный на типологии Юнга позволяющий провести распределения ролей при командообразовании.

Этап №1. Подготовка кандидатов к предварительному тестированию – просмотр видеолекции по основам методики акмеолого- компетентностного подхода к системе командообразования.

Уточнение целей и задач тестирования.

Порядок тестирования.

Изначально тестируемым рассказывается о методике и предназначении системы тестирования которая лежит в основе системы командообразования. Тестирование позволяет выявить сильные и слабые стороны человека влияющие на успешность его деятельности и способствующих развитию управленческих и лидерских качеств. Тестирование происходит в автоматическом режиме на нашем сайте www.akmekras.ru. В основе тестирующей программы

лежат тесты Айзенка, Вейсбанда, и опросник Д. Кейрси. Испытуемый получает результаты предварительного тестирования на адрес своей электронной почты.

Этап №2. дополнительное тестирование, где испытуемый самостоятельно определяет свой психологический тип. Также этот этап позволяет скорректировать результаты предварительного тестирования первого этапа, что позволяет выявить сильные и слабые стороны человека. Испытуемый проходит собеседование со специалистом, с целью расчета вектора мотивационного профиля деятельности с присвоением соответствующего цветового индикатора (ЦИ) предрасположенности к конкретному виду деятельности. Совместная корректировка психологического портрета каждого участника..

Этап №3 На **третьем этапе** проводится отбор, а затем подбор кандидатов в рабочие группы в соответствии с цветовыми индикаторами предрасположенности к конкретному виду деятельности и вектором мотивационного профиля. Разработка акмеологического паспорта команды, проекта с целью разработки мотивационных профилей и стимулирующих пакетов для каждого участника проекта. Деловая игра по командообразованию, взаимодействие и коммуникации.

Заключение по результатам тестирования с целью создания акмеологического паспорта команды составляется на основании обработки тестов, собеседования со специалистами и анализа описания психологических типов. В основе лежит методика оценки типов темперамента предложена в 1956 г. профессором Калифорнийского университета Дэвидом Кейрси.

Опросник Кейрси - методика выявления психологического типа человека, его сильных и слабых сторон, в основе которой лежат работы К.Г.Юнга, опросник разработанный И.Майерс и К.Бриггс. Опросник содержит четыре шкалы, позволяющие выделить из общей популяции экстравертов (E), интровертов (I); "здравомыслящих" (S) в противоположность "интуитивам" (N); лиц, предпочитающих опираться в своих суждениях на логику (T) или на морально-этические категории (F); и, наконец, импульсивных (P) или перспективно планирующих собственные действия людей (J).

Более подробная информация в приложении

Содержание типологических факторов темперамента

<p><i>E – Экстраверсия</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - общительность, социализированность - общение, взаимодействие - широта (взглядов, интересов) - излучение энергии - интерес к внешним событиям <p><i>S – Здравомыслие</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт - прошлое - реалист - практичность - здравый смысл <p><i>T – Думание</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - целесообразность, благоразумие - законы - твердость - справедливость - анализ <p><i>J – Рассудительность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - принять решение - фиксированность решений - планирование наперед - все в срок 	<p><i>I – Интроверсия</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - замкнутость, чувство своей территории - концентрация, собранность - глубина, основательность - сохранение энергии - интерес по поводу внутренних реакций <p><i>N – Интуиция</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - предчувствия - будущее - умозрительный - изобретательность - просчет вариантов возможных событий <p><i>F – Чувствование</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - социальные ценности, оценки общества - оправдывающие обстоятельства - умение убедить (переубедить) - гуманность - симпатия <p><i>P - Импульсивность</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - собрать больше данных - мобильность, подвижность, изменчивость - приспособление к течению событий - к чему ограничивать себя сроками?
--	--

- намечать промежуточные цели в пути	- поживем - увидим
--------------------------------------	--------------------

Характеристики четырех шкал предпочтений

<p>Экстраверсия-интроверсия</p> <p>(как человек набирает, восстанавливает энергию)</p>	<p>Экстраверт (E) Extraversion</p> <p>Предпочитают черпать энергию из внешнего мира (людей, занятий, вещей) Склонны также собственную энергию направлять на внешний мир. Предпочитают устное общение письменному. Чтобы понять окружающий мир, им необходимо взаимодействовать с ним. Поэтому они любят действовать.</p>	<p>Интроверт (I) Introversion</p> <p>Предпочитают черпать энергию из своего внутреннего мира (мыслей, эмоций, впечатлений). Склонны также собственную энергию направлять на внутренний мир. Предпочитают понять окружающий мир, прежде чем взаимодействовать с ним. Поэтому они так часто размышляют, перед тем как действовать.</p>
<p>Сенсорика-интуиция</p> <p>(на что человек обращает внимание)</p>	<p>Человек сенсорного типа (S) Sensation</p> <p>Предпочитают получать информацию посредством пяти органов чувств. Обращают внимание прежде всего на реальное. Склонны работать с тем, что существует «здесь и сейчас». Принимают сложившуюся ситуацию как данность. Эти люди реалистичны и практичны. Они способны запоминать большое количество фактов и успешно работать с ними.</p>	<p>Человек интуитивного типа (N) iNtuition</p> <p>Предпочитают получать информацию посредством «шестого чувства» и обращают внимание на возможности. Интуиция высвечивает крупный план событий и вещей, стремясь уловить существенные паттерны. Такие люди обычно хорошо видят новые возможности новые способы осуществления дел. Они доверяют своим озарениям и своему воображению.</p>
<p>Мышление-чувствование</p> <p>(как человек принимает решения)</p>	<p>Человек мыслительного типа (T) Thinking</p> <p>Принимают решения «головой», основываясь на логике и объективных соображениях. Принимая решения, анализируют причины и следствия, взвешивают все альтернативы, учитывая даже самые неприятные факты. Стремятся установить объективную истину. Критичны и прекрасно выявляют и анализируют слабые стороны</p>	<p>Человек чувствующего типа (F) Feeling</p> <p>Принимают решения «сердцем», основываясь на личных убеждениях и субъективных ценностях. Требования логики не являются главными. Принимая решения, касающиеся их лично, спрашивают себя: какая из альтернатив им больше нравится, и каков их личный вклад в каждую из них. При взаимодействии с окружающими склонны быть</p>

	чего-либо.	сочувствующими, тактичными, ценящими заслуги других.
Решение-восприятие (характеризует образ жизни)	Человек решающего типа (J) Judgment Предпочитают упорядоченный и распланированный образ жизни. Хотят управлять своей жизнью и контролировать ее. Любят принимать решения и доводить начаты дела до конца, ориентируясь прежде всего на конкретный результат. Организованы и стремятся структурировать и упорядочивать все вокруг себя.	Человек воспринимающего типа (P) Perception Предпочитают спонтанный и гибкий образ жизни. Скорее стремятся понять жизнь, чем контролировать ее. Открыты к новому опыту, любят перемены, доверяют своей способности адаптироваться к изменяющейся ситуации.

Краткие описания шестнадцати функциональных портретов.

Рассмотрев картину типов темперамента, проследим, как находят свое отражение типологические характеристики в шестнадцати функциональных портретах.

Для **SJ**-типа темперамента при учете шкал **E - I** и **T - F** возникают четыре комбинации, названные функциональными портретами. Это: 1. **ESTJ** - "Администратор" 2. **ISTJ** - "Опекун" 3. **ESFJ** - "Торговец" 4. **ISFJ** - "Консерватор"

Охарактеризуем каждый из портретов отдельными ключевыми словами, которые помогут Вам, опираясь на психологическое содержание типов темперамента, еще более точно "нарисовать" функциональный портрет обследованного.

1. **ESTJ** - Ответственный, долг, иерархия, порядок, практичный, открытый, все по плану, без глупостей и лишних выдумок, бесхитростный, исполнительный, цельная натура.

2. **ISTJ** - Долг, человек слова, ответственный, спокойный, твердый, надежный, логичный, мало эмоциональный, семьянин, основательность и детальность.

3. **ESFJ** - Открытый, практичный, житейская мудрость, компанейский, гостеприимный, ответственный, интересы клиента превыше всего, общительный.

4. **ISFJ** - : спокойный, интересы организации, традиции, ответственный, связь времен, все по плану, заботливый, выполнять поручения спокойнее, чем руководить, хозяин в доме.

Для представителей **SP**-темперамента:

1. **ESTP** - Активный, Подвижный: энергия, игра, неистощимый, искушенный в обращении с людьми, остроумие, прагматизм, работа в условиях риска и на грани катастрофы, поиск острых ощущений, выгода во взаимоотношениях, погоня за Госпожой Удачей, риск.

2. **ISTP** - Субординация - излишняя условность для ISTP, бесстрашие, жажда действий, пилотирование, серфинг, умение обращаться с инструментами: скальпель, долото или монитор авиалайнера, боевики, ниндзя, братские взаимоотношения, дуэли, формальное образование - не удовлетворительный вариант для ISTP (часто бросают школу и едва ли стремятся к высшему образованию).

3. **ESFP** – Оптимизм и теплота, избегают одиночества, идут по жизни смеясь, жизнь - сплошные приключения, игнорируют все мрачное, щедрость, поддаются соблазнам, старший друг для своего ребенка, умение работать с людьми, богатство языка, наука - дело не для них, бизнес, торговля.

4. **ISFP** – Свойства личности проявляются в искусстве , эпикурейский образ жизни, острота ощущения текущей минуты, высочайшая чувствительность к оттенкам и полутонам, тонкости

устной и письменной речи обычно не интересуют их, музыка и танцы - вот их области, свобода, оптимистичность, непокорность, уход от всякого рода ограничений.

NT - тип темперамента дает начало следующим четырем функциональным портретам:

1. **ENTJ** - Руководитель, ориентация на цель, логичный, эффективность в работе - превыше всего, хранитель домашнего очага, интеллигент, требовательный родитель, неутомимый, карьера иногда важнее, чем семейное благополучие.

2. **INTJ** - Самоуверенный, интересы в будущем, а прошлое - не важно, авторитет положения или звания не имеет значения, теоретик, "мозговой шторм", жизнь - игра на гигантской шахматной доске, логика, высокие руководящие должности, отсутствие эмоциональности, высокие способности к обучению, независимость, интуиция, возможные трудности в мире эмоций и чувств.

3. **ENTP** - Применяет интуицию на практике (в изобретениях), энтузиаст, новатор, важна воплощенная идея, а не идея сама по себе, очаровательный собеседник, инициативный в общении, нетерпение к банальным, рутинным операциям, хороший педагог, юмор, девиз - "понимать людей!".

4. **INTP** - Ценитель мыслей и речи, мгновенная оценка ситуации, логичность, познание законов природы, интеллектуал, несколько высокомерный, интеллигент, философ, математик, теоретик, неистощимый фонтан новых идей, чуткий и умный родитель, сложный внутренний мир, полный ассоциаций.

Для NF-представителей деление на функциональные типы выглядит следующим образом:

1. **ENFJ** – Склонен к лидерству, общительный, внимательный к чувствам других людей, заботливый родитель, нетерпеливый по отношению к рутине и монотонной деятельности, умение распределить роли в группе.

2. **INFJ** - Радость друзей это радость и для INFJ, проницательность и прозорливость, успешное самообразование, ранимость, не любят споров и конфликтов, богатое воображение, поэтичность, любовь к метафорам, врач, писатель, гармония человеческих взаимоотношений, психолог.

3. **ENFP** - Умение влиять на окружающих, видит людей насквозь, отрыв от реальности в поиске гармонии, подмечает все экстраординарное, чувствительность, отрицание сухой логики, творчество, энтузиазм, оптимизм, богатая фантазия, торговец, политик, драматург, практический психолог, экстравагантность, щедрость, иногда до безрассудства.

4. **INFP** - Спокойный, идеалист, чувство собственного достоинства, борьба со злом за идеалы добра и справедливости, лирический символизм, писатель, психолог, архитектор, кто угодно, только не бизнесмен, способности в изучении языков, "мой дом - моя крепость", крайне уживчивые и покладистые супруги.

Из рассмотренных выше психологических типов выбирается краткое его описание. Результат – 4-х буквенный код, цветовой индикатор и краткое описание психологического типа. В соответствии с кодом присваивается соответствующий цветовой индикатор.

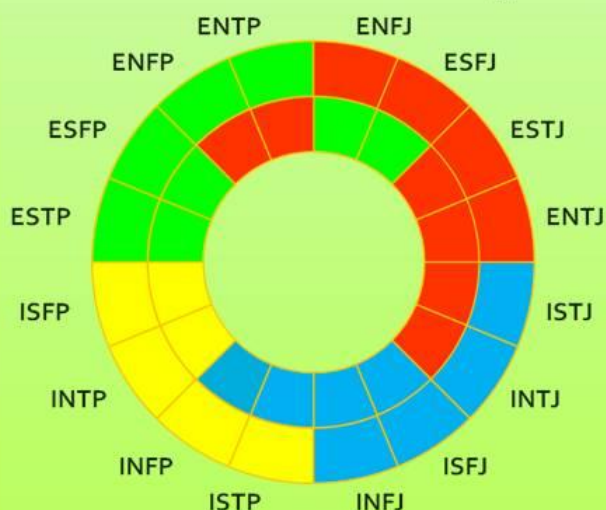
Распределение протестированных кандидатов по психологическим типам в соответствии с цветовыми индикаторами деятельности.

Таблица 1 – Цветовые индикаторы предрасположенности к конкретным видам деятельности участников проекта

Управляющие:			
ЦИ	Шифр	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТИП	ЦВЕТОВОЙ ИНДИКАТОР Соответствующий сектор круга. Один из 16

Красный	1111	Логико-сенсорный экстраверт	КРАСНЫ КРАСНЫЙ	ESTJ
	1121	Этико-сенсорный экстраверт	КРАСНЫЙ ЗЕЛЕНый	ESFJ
	1211	Логико-интуитивный экстраверт	КРАСНЫЙ КРАСНЫЙ	ENTJ
	1221	Этико-интуитивный экстраверт	КРАСНЫЙ ЗЕЛЕНый	ENFJ
		Маркетолог		
ЦИ	Шифр	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТИП	ЦВЕТОВОЙ ИНДИКАТОР Соответствующий сектор круга. Один из 16	
Зеленый	1112	Сенсорно-логический экстраверт	ЗЕЛЕНый ЗЕЛЕНый	ESTP
	1122	Сенсорно-этический экстраверт	ЗЕЛЕНый ЗЕЛЕНый	ESFP
	1212	Интуитивно-логический экстраверт	ЗЕЛЕНый КРАСНЫЙ	ENTP
	1222	Интуитивно-этический экстраверт	ЗЕЛЕНый КРАСНЫЙ	ENFP
		Экономист		
ЦИ	Шифр	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТИП	ЦВЕТОВОЙ ИНДИКАТОР Соответствующий сектор круга. Один из 16	
Синий	2111	Логико-сенсорный интроверт	СИНИЙ КРАСНЫЙ	ISTJ
	2121	Этико-сенсорный интроверт	СИНИЙ - СИНИЙ	ISFJ
	2211	Логико-интуитивный интроверт	СИНИЙ КРАСНЫЙ»	INTJ
	2221	Этико-интуитивный интроверт	СИНИЙ СИНИЙ»	INFJ
		Разработчик		
ЦИ.	Шифр	ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТИП	ЦВЕТОВОЙ ИНДИКАТОР Соответствующий сектор круга. Один из 16	
Желтый	2212	Интуитивно-логический интроверт	ЖЕЛТЫЙ ЖЕЛТЫЙ	INTP
	2222	Интуитивно-этический интроверт	ЖЕЛТЫЙ СИНИЙ	INFP
	2122	Сенсорно-этический интроверт	ЖЕЛТЫЙ ЖЕЛТЫЙ	ISFP
	2112	Сенсорно-логический интроверт	ЖЕЛТЫЙ СИНИЙ	ISTP

Цветовые индикаторы психологических типов по видам деятельности



Ощущение Sensing - (S) Сенсорик

функция, которая воспринимает физическое раздражение

Интуиция Intuitive - (I) Интуит

функция, которая определяет субъекту восприятие бессознательным путем

Мышление Thinking - (T) Логик

функция, которая приводит данные содержания представлений в понятийную связь

Чувство Feeling - (F) Этик

функция, придающая содержанию известную ценность в смысле принятия или отвержения его

Повышенная коммуникативная компетентность, активная жизненная позиция, креативная деятельность. Видят людей, могут их встраивать в бизнес-процессы.

Видят процессы и могут встраивать в них людей. Предрасположены к лидерству, к выстраиванию системы в жестких рамках.

Хранители созданной устойчивой системы, управляют созданными процессами и людьми. Исполнительность, пунктуальность, четкость в принятии решения и воплощении их в жизнь.

Человек типа «ходячая энциклопедия». Способен на мозговой штурм. Бесконфликтность. Способность балансировать психологическим климатом в коллективе.

На основании полученных результатов получаем:

- Порядок расстановки людей в соответствии предрасположенностью к определенному виду деятельности с присвоением соответствующего цветового индикатора на основании акмеологического компетентностного паспорта проекта.
- Сформированную, успешную, высоко профессиональную команду с учетом уровня компетентности каждого участника.